



СИБУР

**КАК СТАТЬ
ВЫДАЮЩИМСЯ
РУКОВОДИТЕЛЕМ**

КАК РОЛИК СВЯЗАН С ТЕМОЙ СЕГОДНЯШНЕЙ МАСТЕРСКОЙ?

START 



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- Какой % профессиональные компетенции составляют в подготовленных Вами списках?
- Какие профессиональные компетенции важны для работы руководителя?
- В какой мере профессиональные компетенции влияют на успешность руководителя?

КАК РАЗВИВАТЬ ГОРИЗОНТ ВЛИЯНИЯ?



Осваивать нетворкинг
и расширять сеть контактов

Браться за более масштабные
задачи, расширять зону
ответственности

ГОРИЗОНТ ВЛИЯНИЯ

Круг людей и явлений,
на которых руководитель
может оказать влияние



СМЕЛОСТЬ В ДЕЙСТВИЯХ (УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ СМЕЛОСТЬ)

Готовность преодолевать трудности, реализовывать непопулярные решения, отстаивать свою позицию, действовать в условиях неопределённости



СМЕЛОСТЬ В ДЕЙСТВИЯХ И ЛИЧНАЯ ЗРЕЛОСТЬ

Зрелый руководитель, способен принять решение, не посоветовавшись со старшими, в полной мере осознавая и принимая на себя ответственность за возможные позитивные и негативные последствия своего решения



ЭНЕРГИЧНОСТЬ

Что такое «энергичность»?

Почему «энергичность»
важна для выдающегося
руководителя?



ЛИЧНАЯ ПРОРАБОТАННОСТЬ

«Невроз организации,
это невроз руководителя»

Народная мудрость...

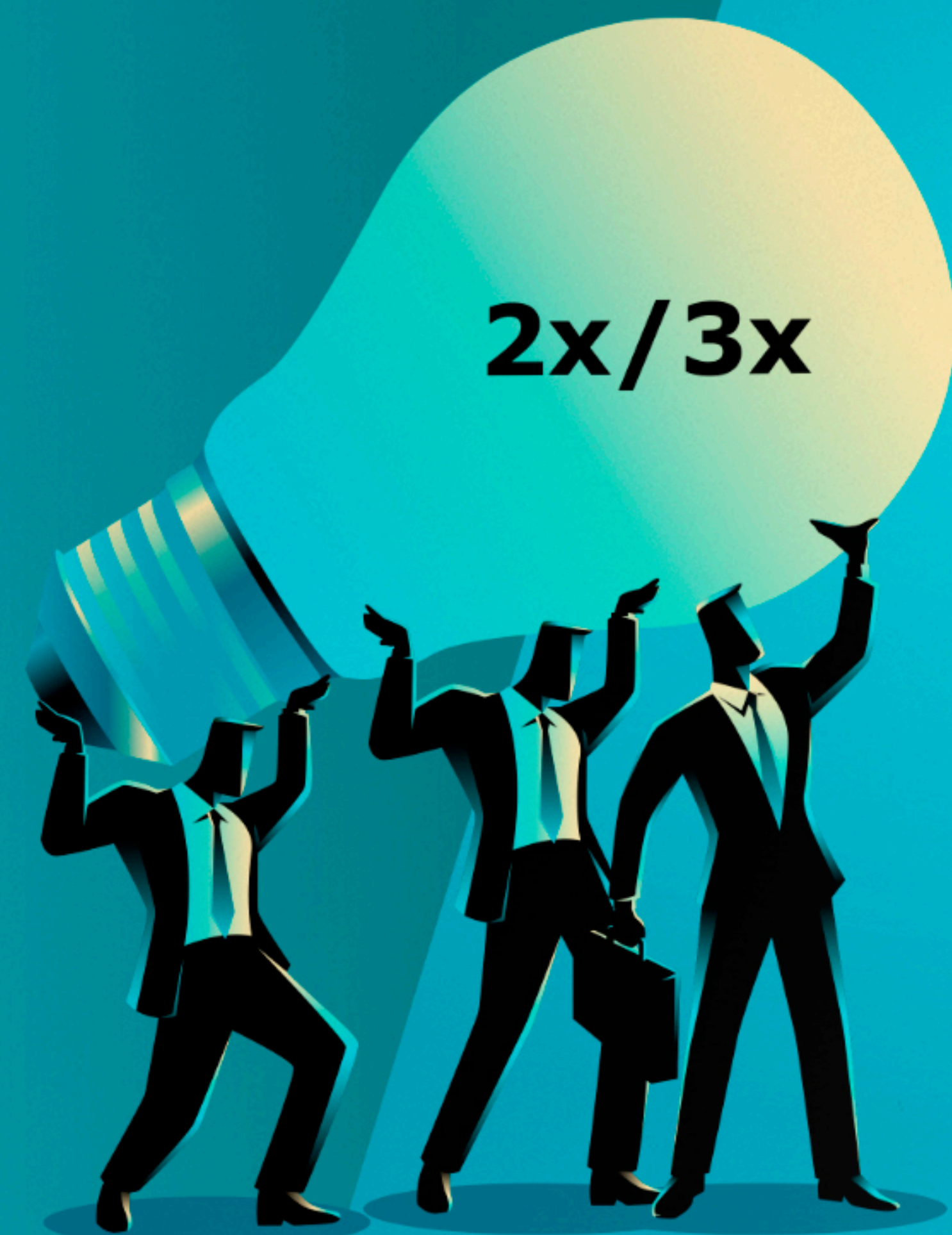


БАЛЕТ



КЛАССИЧЕСКАЯ МУЗЫКА





ОБМЕН ИДЕЯМИ

РАБОТАЕМ
В ДВОЙКАХ-ТРОЙКАХ

Поделитесь результатами
самооценки и планами развития

Помогите друг другу дополнить
и доработать планы развития
доработать

Время на обсуждение

10 – 15 минут



МОЕ ГЛАВНОЕ ОТКРЫТИЕ ПО ИТОГАМ МАСТЕРСКОЙ

